

Política institucional de equidad de género



Microempresas
de Colombia

Política institucional de equidad de género



1

Declaración de la política

Nuestro compromiso

2

Acuerdos conceptuales

Igualdad y equidad
de género

3

Antecedentes

Origen y gestión institucional
en torno a la equidad

4

Diagnóstico

Mediciones y evaluaciones
internas y externas para
conocer el punto de partida

5

Comité de equidad de género

Responsabilidades en la
puesta en marcha de la
política institucional

6

Estrategias

Impacto, cierre de brechas,
transformación cultural



En Microempresas de Colombia creemos que la equidad es base fundamental para el desarrollo de la sociedad; por ello, promovemos una cultura en donde nuestros grupos de interés tengan las mismas **oportunidades y derechos,** se desarrollen a nivel personal y profesional a través de procesos de selección, bienestar, calidad de vida y programas de inclusión social y financiera.



**Política institucional
de equidad de género**



Política institucional de equidad de género

OBJETIVO DE LA POLÍTICA

Transversalizar el enfoque de equidad de género en las actuaciones de Microempresas de Colombia.



Acuerdos conceptuales

Enfoque Género en Desarrollo (GED), análisis y transformación de las relaciones entre mujeres y hombres y todas aquellas relaciones de género, que operan como reales obstáculos para el disfrute efectivo de todos los derechos, libertades, oportunidades, alternativas y responsabilidades.

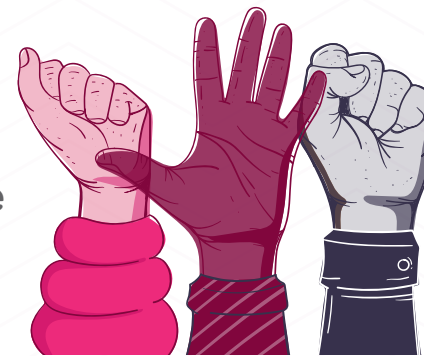
Equidad

Es una consideración de carácter ético con la que se intenta aplicar medidas que corrijan el desequilibrio histórico entre hombres y mujeres.



Igualdad

- La igualdad es un principio que implica el trato homogéneo para todas las personas, independientemente de sus características o circunstancias.
- La igualdad está consagrada como un derecho humano



Política institucional
de equidad de género



Política institucional de equidad de género

Antecedentes

1970

Formación en artes y oficios a las mujeres para aportar a la economía familiar.

2003

Inicio de la ejecución de proyectos de empoderamiento femenino en oriente antioqueño.

2014

Inicio de la ejecución de proyectos de empoderamiento femenino en el pacífico chocoano.

2018

Primer ejercicio de construcción de política de equidad.

2021

Inicio de la ejecución del Proyecto: "Cerrando brechas para la inclusión financiera de las mujeres"
Gran Reto USAID

2022

Política Pública de Equidad de Género (Colombia, CONPES 4080),
Abril de 2022

**2022
2023**

- Diagnósticos institucionales
- Comité de equidad de género
- Plan de Formación
- Construcción participativa del la política institucional

Diagnósticos y línea base



2019 Ranking Par
Latinoamérica
AEQUALES



2020 Estudio sobre barreras a
la participación de mujeres en
posiciones de liderazgo en IF.
Fundación Sparkassenstiftung
für internationale Kooperation.



2021 Autoevaluación
institucional mediante
instrumento de Secretaría
de las Mujeres, Alcaldía de
Medellín.



2022 Ejercicio interno del
Comité de Equidad de Género



2023 Revisión técnica de la
política, mediante consultoría
externa.



**Política institucional
de equidad de género**



Comité de equidad de género

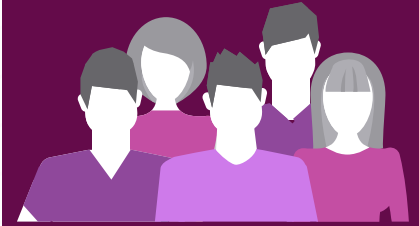
Objetivo

Liderar y gestionar la incorporación y puesta en marcha de la política institucional de igualdad y equidad de género.

Propósitos

- Identificar y eliminar sesgos de género dentro de la organización.
- Promover el empoderamiento y liderazgo de las mujeres.
- Promover la igualdad de oportunidades.
- Incorporar la equidad de género en la cultura organizacional.

Principios



Equidad



Inclusión



Liderazgo

Estrategias Beneficios



1 Planificación estratégica con enfoque de género .



2 Integración del enfoque de igualdad y equidad de género en los **procesos institucionales**.



3 Promoción de una cultura organizacional con enfoque de equidad de género.



4 Adopción de una estrategia de **comunicación de la gestión** con enfoque de género.

**Política institucional
de equidad de género**



