

# Política institucional de equidad de género



Microempresas  
de Colombia

# Política institucional de equidad de género



1

## Declaración de la política

Nuestro compromiso

2

## Acuerdos conceptuales

Igualdad y equidad  
de género

3

## Antecedentes

Origen y gestión institucional  
en torno a la equidad

4

## Diagnóstico

Mediciones y evaluaciones  
internas y externas para  
conocer el punto de partida

5

## Comité de equidad de género

Responsabilidades en la  
puesta en marcha de la  
política institucional

6

## Estrategias

Impacto, cierre de brechas,  
transformación cultural



En Microempresas de Colombia creemos que la equidad es base fundamental para el desarrollo de la sociedad; por ello, promovemos una cultura en donde nuestros grupos de interés tengan las mismas **oportunidades y derechos,** se desarrollen a nivel personal y profesional a través de procesos de selección, bienestar, calidad de vida y programas de inclusión social y financiera.



**Política institucional  
de equidad de género**



# Política institucional de equidad de género

## OBJETIVO DE LA POLÍTICA

Transversalizar el enfoque de equidad de género en las actuaciones de Microempresas de Colombia.



# Acuerdos conceptuales

Enfoque Género en Desarrollo (GED), análisis y transformación de las relaciones entre mujeres y hombres y todas aquellas relaciones de género, que operan como reales obstáculos para el disfrute efectivo de todos los derechos, libertades, oportunidades, alternativas y responsabilidades.

## Equidad

Es una consideración de carácter ético con la que se intenta aplicar medidas que corrijan el desequilibrio histórico entre hombres y mujeres.



## Igualdad

- La igualdad es un principio que implica el trato homogéneo para todas las personas, independientemente de sus características o circunstancias.
- La igualdad está consagrada como un derecho humano



Política institucional  
de equidad de género



# Política institucional de equidad de género

## Antecedentes

**1970**

Formación en artes y oficios a las mujeres para aportar a la economía familiar.

**2003**

Inicio de la ejecución de proyectos de empoderamiento femenino en oriente antioqueño.

**2014**

Inicio de la ejecución de proyectos de empoderamiento femenino en el pacífico chocoano.

**2018**

Primer ejercicio de construcción de política de equidad.

**2021**

Inicio de la ejecución del Proyecto: "Cerrando brechas para la inclusión financiera de las mujeres" Gran Reto USAID

**2022**

Política Pública de Equidad de Género (Colombia, CONPES 4080), Abril de 2022

**2022  
2023**

- Diagnósticos institucionales
- Comité de equidad de género
- Plan de Formación
- Construcción participativa del la política institucional

# Diagnósticos y línea base



**2019** Ranking Par  
Latinoamérica  
AEQUALES



**2020** Estudio sobre barreras a  
la participación de mujeres en  
posiciones de liderazgo en IF.  
Fundación Sparkassenstiftung  
für internationale Kooperation.



**2021** Autoevaluación  
institucional mediante  
instrumento de Secretaría  
de las Mujeres, Alcaldía de  
Medellín.



**2022** Ejercicio interno del  
Comité de Equidad de Género



**2023** Revisión técnica de la  
política, mediante consultoría  
externa.



**Política institucional  
de equidad de género**



## Comité de equidad de género

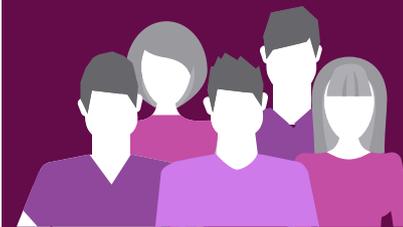
### Objetivo

Liderar y gestionar la incorporación y puesta en marcha de la política institucional de igualdad y equidad de género.

### Propósitos

- Identificar y eliminar sesgos de género dentro de la organización.
- Promover el empoderamiento y liderazgo de las mujeres.
- Promover la igualdad de oportunidades.
- Incorporar la equidad de género en la cultura organizacional.

## Principios



### Equidad



### Inclusión



### Liderazgo

# Estrategias Beneficios



**1**  
Planificación  
estratégica con  
enfoque de  
género .



**2**  
Integración del  
enfoque de igualdad  
y equidad de género  
en los **procesos  
institucionales**.



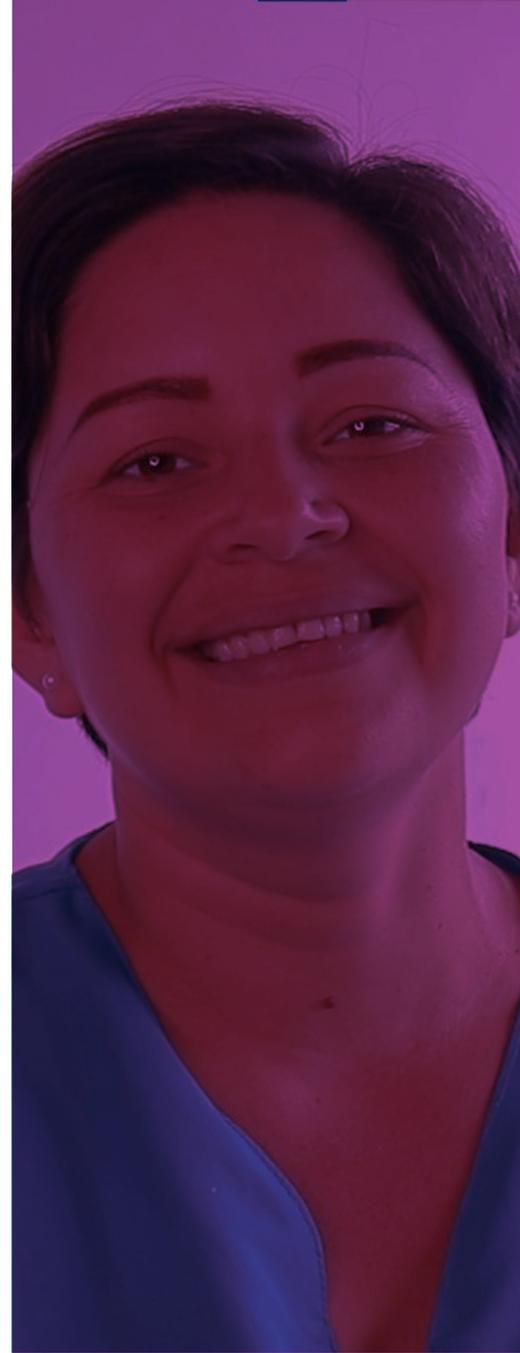
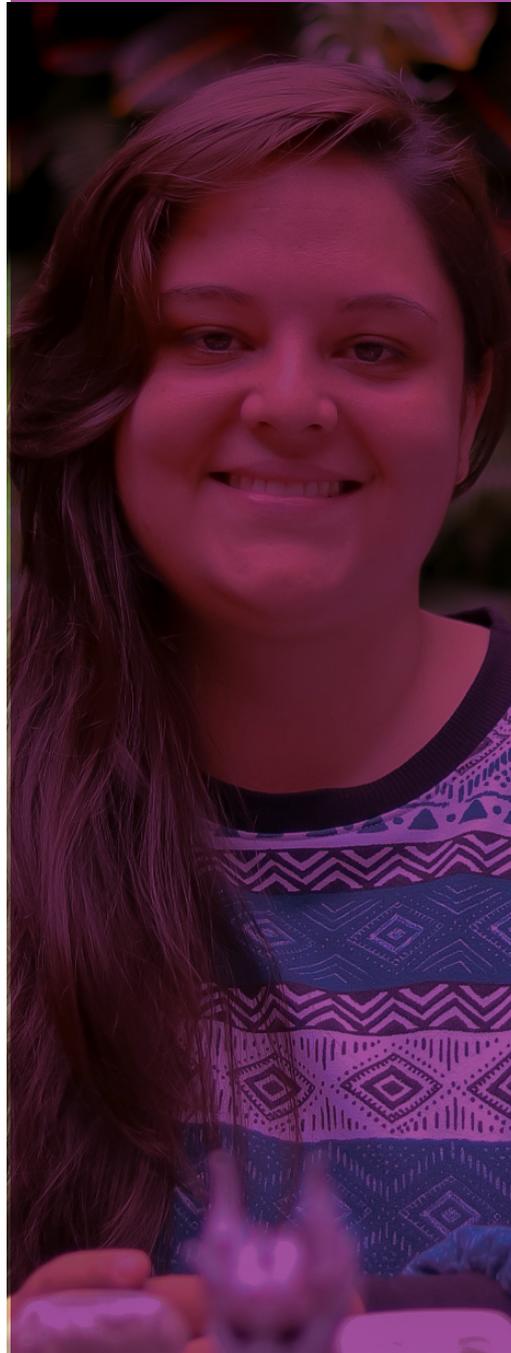
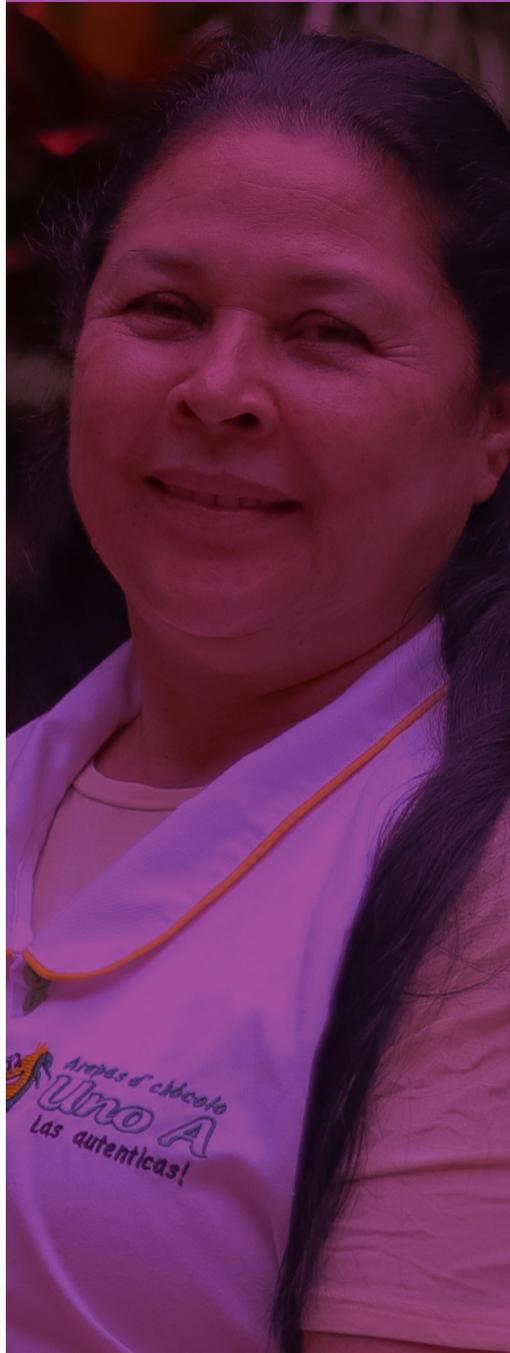
**3**  
Promoción de  
**una cultura**  
organizacional con  
enfoque de equidad  
de género.



**4**  
Adopción de una  
estrategia de  
**comunicación de la  
gestión** con enfoque  
de género.

**Política institucional  
de equidad de género**





Microempresas  
de Colombia