



Microempresas
de Colombia

**Política institucional de igualdad
y equidad de género**

Política institucional de igualdad y equidad de género

1 **Declaración de la política**
Nuestro compromiso.

2 **Acuerdos conceptuales**
Igualdad y equidad de género.

3 **Antecedentes**
Origen y gestión institucional en torno a la equidad.

4 **Diagnóstico**
Mediciones y evaluaciones internas y externas para conocer el punto de partida.

5 **Comité de equidad de género**
Responsabilidades en la puesta en marcha de la política institucional.

6 **Estrategias**
Impacto, cierre de brechas, transformación cultural.

Política institucional de igualdad y equidad de género

En **Microempresas de Colombia** creemos que la igualdad es base fundamental para el desarrollo de la sociedad; por ello, promovemos una cultura en donde nuestros grupos de interés tengan las mismas **oportunidades y derechos**, se desarrollen a nivel personal y profesional a través de procesos de selección, bienestar, calidad de vida y programas de inclusión social y financiera.

Objetivo de la política

Transversalizar el enfoque de **equidad e igualdad de género** en las actuaciones de Microempresas de Colombia.

Acuerdos conceptuales

Enfoque Género en Desarrollo (GED), análisis y transformación de las relaciones entre mujeres y hombres y todas aquellas relaciones de género, que operan como reales obstáculos para el disfrute efectivo de todos los derechos, libertades, oportunidades, alternativas y responsabilidades.

Equidad

Es una consideración de carácter ético con la que se intenta aplicar medidas que corrijan el desequilibrio histórico entre hombres y mujeres.

Igualdad

Un principio que implica el trato homogéneo para todas las personas, independiente de sus características o circunstancias. La igualdad está consagrada como un derecho humano

Antecedentes

1970

Formación en artes y oficios a las mujeres para aportar a la economía familiar.

2003

Inicio de la ejecución de proyectos de empoderamiento femenino en oriente antioqueño.

2014

Inicio de la ejecución de proyectos de empoderamiento femenino en el pacífico chocoano.

2018

Primer ejercicio de construcción de política de equidad.

2021

Inicio de la ejecución del Proyecto: "Cerrando brechas para la inclusión financiera de las mujeres" Gran Reto USAID.

2022

Política Pública de Equidad de Género (Colombia, CONPES 4080), Abril de 2022.

2022/2023

Diagnósticos institucionales
Comité de equidad de género
Plan de Formación
Construcción participativa de la política institucional

Diagnósticos y línea base



**Ranking Par
Latinoamérica –
AEQUALES (2021)**



**Estudio sobre barreras a la
participación de mujeres
en posiciones de liderazgo
en IF. Fundación
Sparkassenstiftung für
internationale
Kooperation. (2022)**



**Autoevaluación
institucional
mediante
instrumento de
Secretaría de las
Mujeres, Alcaldía de
Medellín. (2022)**



**Ejercicio interno
del Comité de
Equidad de Género
(2022)**



**Revisión técnica de la
política, mediante
consultoría externa.**

Comité de equidad de género

Objetivo: liderar y gestionar la incorporación y puesta en marcha de la política institucional de igualdad y equidad de género.

Propósitos:

- Identificar y eliminar sesgos de género dentro de la organización.
- Promover el empoderamiento y liderazgo de las mujeres.
- Promover la igualdad de oportunidades.
- Incorporar la equidad de género en la cultura organizacional.

Principios



EQUIDAD



INCLUSIÓN



LIDERAZGO

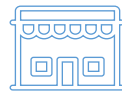
Estrategias Beneficios



Planificación estratégica con enfoque de género



Integración del enfoque de igualdad y equidad de género en los **procesos institucionales**



Promoción de una cultura organizacional con enfoque de igualdad y equidad de género



Adopción de una estrategia de **comunicación de la gestión** con enfoque de género



Microempresas de Colombia

¡GRACIAS!



 App Store

 Google play

Líneas de atención: (604) 6044666 - 018000184666

Whatsapp: 310 4744478

Sede Villanueva (Medellín): calle 57A N° 48-31

www.microempresas.co

info@microempresas.co

Adscritos a FOGACOOP VIGILADO  Supersolidaria